ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ЛИДЕРСТВА И АДМИНИСТРИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ФНС РОССИИ»

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор "Академии ФНС ЛАБ"

_____ И.А. Ефремов

«12» декабря 2025 г.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
программы повышения квалификации
«Лидерство и развитие высокоэффективных команд»
(повышенный уровень)

Цель: *совершенствование и обновление профессиональных компетенций сотрудников налоговых органов в области лидерства и управления, необходимых для повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации*

Категория, группа должностей *главная, ведущая и старшая группы должностей; категории помощники (советники), специалисты*

Трудоемкость обучения: *72 часа*

Форма обучения: *очная*

№ п/п	Наименование дисциплин, тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	промежуточная/ итоговая аттестация	
1	**Тренинг - знакомство**	**2**	**0**	**2**		
1.1	Тренинг - знакомство	2	0	2		
2	**Полилог культур России: от исторической памяти к национальному достоянию**	**2**	**2**	**0**		
2.1	Полилог культур России: от исторической памяти к национальному достоянию	2	2	0		
3	**Компетенции современного лидера**	**10**	**6**	**4**		
3.1	Компетентностный подход к лидерству. Личные и профессиональные качества лидера	6	4	2		
3.2	Управленческие парадигмы и компетенции лидера в сфере управления	4	2	2		
4	**Формирование команд и совершенствование командной работы на гражданской службе**	**16**	**8**	**8**		
4.1	Формы организации своместной деятельности в организации (компания, коллектив, команда)	2	2	0		
4.2	Сущность командообразования. Жизненный цикл команд. Роли в команде	2	2	0		
4.3	«Пороки» команд. Признаки неблагополучия в командной работе	4	2	2		
4.4	Способы восстановления работоспособности команды	4	1	3		
4.5	Командная работа на государственной гражданской службе: особенности, инструменты, механизмы	4	1	3		
5	**Проектная деятельность**	**12**	**4**	**8**		
5.1	Основные теоретические и практические подходы к управлению проектами	4	2	2		
5.2	Оценка проекта и критерии выбора оптимальной методологии управления	6	2	4		
5.3	Управление рисками при реализации проекта	2	0	2		
6	**Роль лидера в управлении конфликтами и создании благоприятной организационной среды**	**14**	**6**	**8**		
6.1	Понятие и типология конфликтов	6	4	2		

6.2	Стратегии поведения лидера и принятие решений в конфликтной ситуации	8	2	6		
7	**Подготовка проектной работы**	**12**	**0**	**12**		
7.1	Программные средства по разработке	4	0	4		
7.2	Подготовка проектной работы	8	0	8		
Всего аудиторных часов		**68**	**26**	**42**		
Итоговая аттестация		**4**				
	зачет	4			4	защита проекта
	Итого:	**72**	**26**	**42**	**4**	

Проректор по научному и инновационному развитию Е.А. Хицков