ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ЛИДЕРСТВА И АДМИНИСТРИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ФНС РОССИИ»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор "Академии ФНС ЛАБ"

_____И.А. Ефремов

«12 » декабря 2025 года

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы

«Досудебное урегулирование налоговых споров» (мастерский уровень)

по повышению квалификации федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы

Базовое образование: *высшее образование*
Продолжительность программы: *72 часа*
Форма контроля: *защита проектов*
По окончании выдается: *удостоверение о повышении квалификации*

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Количество часов				Форма промежуточной аттестации
		Всего	по видам занятий			
			лекции	практические занятия		
				аудиторные	самостоятельная работа	
1	**Досудебное урегулирование споров**	**8**	**4**	**4**	**0**	**зачет**
1.1	Что нужно знать при урегулировании споров? *Тренинг-знакомство*	2	2			
1.2	Урегулирование налоговых споров: основные изменения в законодательстве Российской Федерации	2	2			
1.3	Правовые позиции ФНС России по досудебному урегулированию налоговых споров. Судебная практика по рассмотрению налоговых споров	4		4		
2	**Налоговое администрирование. Проблемы доказывания налоговых схем по получению налогоплательщиками необоснованной налоговой выгоды**	**8**	**0**	**8**	**0**	**зачет**
2.1	Доказывание и доказательства по налоговым спорам	4		4		
2.2	Схемы уклонения от налогов: особенности доказывания умысла	4		4		
3	**Современные информационные технологии в деятельности налоговых органов**	**10**	**0**	**10**	**0**	**зачет**
3.1	Использование программного комплекса АИС "Налог-3" и внешних информационных систем при рассмотрении жалоб налогоплательщиков	4		4		
3.2	Статистическая и управленческая отчетность	2		2		
3.3	Дизайн документов в юридической практике (Legal Design)	4		4		
4	**Эффективные профессиональные коммуникации**	**16**	**0**	**16**	**0**	**зачет**
4.1	Традиционные российские духовно-нравственные ценности. Ценности человекоцентричности как основа внешних и внутренних коммуникаций (тренинг)	4		4		
4.2	Медиативный подход к урегулированию конфликтов	4		4		
4.3	Тренинг "Эффективное публичное выступление"	4		4		

4.4	Развитие стрессоустойчивости и профилактика профессионального выгорания	4		4		
5	**Современные управленческие технологии. Проектный подход в досудебном урегулировании споров**	**28**	**6**	**22**	**0**	**зачет**
5.1	Управление персоналом: цели, способы, теории, модели управления персоналом	4	4			
5.2	Мотивационный менеджмент, лояльность и вовлеченность сотрудников	2	2			
5.3	Досудебное урегулирование споров: проблемы, пути их решения (выбор темы проекта)	4		4		
5.4	Проектная деятельность.Структура и подготовка проекта. Управление рисками проекта. SWOT-анализ	2		2		
5.5	Практическая визуализация: слайды, инфографика, таблицы и документы	4		4		
5.6	Проектная работа	8		8		
	Вариативная часть	**4**		**4**		**зачет**
5.7	Личная эффективность государственных гражданских служащих	4		4		
5.8	Психология эффективных управленческих коммуникаций	4		4		
5.9	Командная эффективность и лидерство	4		4		
	Итоговая аттестация	**2**			**2**	
	Итого:	**72**	**10**	**60**	**2**	**защита проектов**

Проректор по научному и инновационному развитию _____ Е.А. Хицков