ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "АКАДЕМИЯ ЛИДЕРСТВА И АДМИНИСТРИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ФНС РОССИИ"

УТВЕРЖДАЮ
Ректор "Академии ФНС ЛАБ"
_____И.А. Ефремов
«12» декабря 2025 года

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
"Управление персоналом на государственной гражданской службе"

по повышению квалификации федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы

Базовое образование: *высшее образование*
Продолжительность программы: *72 часа*
Форма контроля: *защита проектов*
По окончании выдается: *удостоверение о повышении квалификации*

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Количество часов				Форма аттестации и контроля знаний
		Всего	по видам занятий			
			лекции	практические занятия		
				аудиторные	самостоятельная работа	
1	**Современные управленческие технологии**	**30**	**4**	**26**	**0**	**зачет**
1.1	*Тренинг-знакомство* . Как управлять коллективом на госслужбе?	2		2		
1.2	Управление персоналом: цели, способы, теории, модели управления персоналом	4	4			
1.3	Функциональный подход в управлении персоналом и основные направления его реализации	2		2		
1.4	Мотивационный менеджмент, лояльность и вовлеченность сотрудников	2		2		
1.5	Эффективность руководителя: навыки, компетенции, рекомендации	2		2		
1.6	Репутационный менеджмент как управленческая деятельность. Персональный имидж государственных служащих органов ФНС России	2		2		
1.7	Интегрированное занятие. Тренинг "Эффективное наставничество и менторство в налоговых органах"	4		4		
1.8	Методика проведения интервью и собеседования при приеме на работу. Психологические аспекты.	4		4		
1.9	Интегрированное занятие. Тренинг "Собеседование при поступлении на государственную гражданскую службу"	4		4		
1.10	Эффективный тайм-менеджмент. Как быть продуктивным и успевать главное	4		4		
2	**Психология профессиональной деятельности**	**22**	**2**	**20**	**0**	**зачет**
2.1	Традиционные российские духовно-нравственные ценности. Ценности человекоцентричности как основа внешних и внутренних коммуникаций	2	2			
2.2	Командообразование и лидерство в налоговых органах	4		4		
2.3	Тренинг развития компетенций внутренней клиентоцентричности	4		4		

2.4	Тренинг "Эффективное публичное выступление"	4		4		
2.5	Тренинг управления конфликтами	4		4		
2.6	Профилактика профессионального стресса и выгорания сотрудников	4		4		
3	**Проектный подход в управлении персоналом**	**18**	**2**	**16**	**0**	**зачет**
3.1	Управление персоналом на государственной гражданской службе: проблемы, пути их решения (выбор темы проекта)	4		4		
3.2	Проектная деятельность.Структура и подготовка проекта. Управление рисками проекта. SWOT-анализ	2	2			
3.3	Практическая визуализация: слайды, инфографика, таблицы и документы	4		4		
3.4	Проектная работа	8		8		
	Итоговая аттестация	**2**			**2**	**защита проекта**
	Итого:	**72**	**8**	**62**	**2**	

Проректор по научному и инновационному развитию _____ Е.А. Хицков