ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ЛИДЕРСТВА И АДМИНИСТРИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ФНС РОССИИ»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор "Академии ФНС ЛАБ"

_____И.А. Ефремов
«12 » декабря 2025 года

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
«Противодействие коррупции в сфере государственного управления»

по повышению квалификации федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы

Базовое образование: *высшее образование – для ведущей, старшей групп должностей, не ниже среднего профессионального образования – для младшей группы должностей*

Продолжительность программы: *72 часа*
Форма контроля: *экзамен в форме тестирования*
По окончании выдается: *удостоверение о повышении квалификации*

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Количество часов				Форма промежуточной аттестации
		Всего	по видам занятий			
			лекции	практические занятия		
				аудиторные	самостоятельная работа	
1	**Актуальные вопросы профессиональной деятельности государственного гражданского служащего**	**8**	**4**	**4**	**0**	**зачет**
1.1	Актуальные вопросы прохождения государственной гражданской службы	2		2		
1.2	Актуальные вопросы налоговой политики и совершенствования налогового законодательства Российской Федерации	4	4			
1.3	Аспекты налогообложения доходов и имущества государственных гражданских служащих	2		2		
2	**Организация работы по противодействию коррупции в налоговых органах**	**38**	**8**	**30**	**0**	**зачет**
2.1	Тренинг-знакомство. Что такое коррупция?	2		2		
2.2	Правовые основы противодействия коррупции в государственных органах	4	4			
2.2	Практикум по заполнению справок о доходах	4		4		
2.3	Способы противодействия коррупции в государственном управлении. Ротация на государственной гражданской службе.	4		4		
2.4	Типичные коррупционные правонарушения в системе государственной службы	4		4		
2.5	Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения	4	4			
2.6	Предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов на государственной гражданской службе	4		4		
2.7	Требования к поведению государственных гражданских служащих	4		4		
2.8	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	4		4		

2.9	Оценка эффективности деятельности по противодействию коррупции в госорганах	4		4		
3	**Психологические способы формирования навыков и умений антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих**	**18**	**2**	**16**	**0**	**зачет**
3.1	Развитие стрессоустойчивости и профилактика профессионального выгорания	4		4		
3.2	Традиционные российские духовно-нравственные ценности. Ценности человекоцентричности как основа внешних и внутренних коммуникаций	2	2			
3.3	Формирование антикоррупционной устойчивости личности государственных гражданских служащих	4		4		
3.4	Профайлинг в профессиональной деятельности	4		4		
	Вариативная часть	**4**		**4**		**зачет**
3.5	Тренинговая подготовка по управлению конфликтами	4		4		
3.6	Психология эффективных коммуникаций	4		4		
3.7	Личная эффективность государственного гражданского служащего	4		4		
4	**Современные информационные технологии в деятельности налоговых органов**	**6**	**0**	**6**	**0**	**зачет**
4.1	Цифровые инструменты повышения эффективности работы	2		2		
4.2	Современные формы и методы анализа данных	4		4		
	Итоговая аттестация	**2**			**2**	**экзамен в форме тестирования**
	Итого:	**72**	**14**	**56**	**2**	

Проректор по научному и инновационному развитию _____ Е.А. Хицков