ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ЛИДЕРСТВА И АДМИНИСТРИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ФНС РОССИИ»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор "Академии ФНС ЛАБ"
_____И.А.Ефремов
«12» декабря 2025 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы повышения квалификации
«Лояльность персонала и корпоративная культура на государственной службе: управление и развитие»

Цель: *Развитие навыков управления корпоративной культурой, создание среды, способствующей эффективной работе и взаимодействию, с целью повышения уровня лояльности сотрудников на государственной гражданской службе.*

Категория, группа должностей *главная, ведущая, старшая группы должностей; руководители, помощники (советники),специалисты*

Трудоемкость обучения: *32 часа*

Форма обучения: *очная*

№ п/п	Наименование дисциплин, тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические	промежуточная/	
1	Тренинг-знакомство	2	0	2		
2	Полилог культур России: от исторической памяти к национальному достоянию	2	2	0		
3	Введение в корпоративную культуру	4	4	0		
4	Принципы формирования лояльности персонала	8	4	4		
5	Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом	8	4	4		
6	Разработка проекта	4	0	4		
Всего аудиторных часов		**28**	**12**	**14**		
Итоговая аттестация		**4**				защита проекта
	Итого:	**32**	**12**	**14**	**4**	

Проректор по научному и инновационному развитию _____ Е.А. Хицков